

Podmínky pro poskytování náborových příspěvků pro zaměstnance vybraných oddělení nemocnic, poskytujících akutní lůžkovou péči na území Karlovarského kraje od 1. 1. 2021:

Čl. I základní pojmy

Poskytovatel náborového příspěvku: Nemocnice poskytující akutní lůžkovou péči na území Karlovarského kraje; konkrétně nemocnice Karlovy Vary a nemocnice Cheb, spadající pod Karlovarskou krajskou nemocnici a.s.; dále nemocnice Sokolov (NEMOS SOKOLOV s.r.o.) a nemocnice Ostrov (NEMOS PLUS s.r.o.)

Příjemce: zaměstnanec nemocnice pobírající náborový příspěvek

Karlovarský kraj: poskytovatel finančních prostředků pro nemocnice, účelově vázaných na poskytnutí náborového příspěvku konkrétnímu příjemci

Vybrané oddělení: je oddělení nemocnic, pro jehož zdravotnické zaměstnance je vyplácen náborový příspěvek. Toto oddělení je definováno usnesením Zastupitelstva Karlovarského kraje č. ZK 132/04/21 ze dne 26.04.2021 (dále jen vybrané oddělení) viz příloha č. 2

Čl. II Účel zavedení náborových příspěvků

Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a nelékařského zdravotnického personálu nemocnic na území Karlovarského kraje, poskytujících akutní lůžkovou péči.

Čl. III Druhy a výše náborových příspěvků, na které poskytuje finanční prostředky Karlovarský kraj

A. Primář

min. doba setrvání v pracovním poměru v nemocnici na vybraném oddělení 3 roky = náborový příspěvek celkem 600.000 Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku na vybraném oddělení – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí v 1 části:

Po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku je proplacena jednorázově částka 600.000 Kč.

B. Lékař pracující pod odborným dozorem, lékař pracující pod odborným dohledem po získání certifikátu o absolvování základního kmene, lékař se specializovanou způsobilostí:

min. doba setrvání v pracovním poměru v nemocnici na vybraném oddělení 3 roky = náborový příspěvek celkem 400.000 Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku na vybraném oddělení – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí ve 2 částech:

Po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku je proplacena 1. část náborového příspěvku = jednorázově částka 300.000 Kč, 2. rok trvání smlouvy je vyplacena 2. část náborového příspěvku = částka 100.000 Kč,

C. Zdravotnický asistent/praktická sestra, všeobecná sestra, dětská sestra, radiologický asistent, fyzioterapeut, laborant a ergoterapeut:

min. doba setrvání v pracovním poměru v nemocnici na vybraném oddělení 3 roky = náborový příspěvek celkem 150.000,-- Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku na vybraném oddělení – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí ve 2 částech:

Po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku je proplacena 1. část náborového příspěvku = jednorázově částka 100.000,-- Kč, 2. rok trvání smlouvy je vyplacena 2. část náborového příspěvku = částka 50.000,-- Kč.

D. Konkrétní podmínky pro vyplacení 1. a 2. části náborového příspěvku:

Nemocnice poskytuje příjemci náborový příspěvek, a to následujícím způsobem:

1. prostředky k vyplacení 1. části náborového příspěvku, včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání vyplatí kraj nemocnici ve lhůtě 10 pracovních dnů po podpisu smlouvy bezhotovostně na bankovní účet nemocnice. Nemocnice se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet, nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržela finanční prostředky od kraje.
2. v případě lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků prostředky k vyplacení 2. části náborového příspěvku, včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání vyplatí kraj ve lhůtě 20 pracovních dnů od řádného splnění všech podmínek dle článku III. odst. 3.4 smlouvy bezhotovostně na bankovní účet nemocnice uvedený v záhlaví této smlouvy, Nemocnice se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet uvedený v záhlaví, nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržela finanční prostředky od kraje.

3. Finanční prostředky vyplacené příjemci jako náborový příspěvek nemocnici podléhají zdravotnímu a sociálnímu pojištění a daňové povinnosti v souladu se zákonem o dani z příjmů.

Čl. IV

Podmínky, které musí splňovat příjemce náborového příspěvku

Příjemcem náborového příspěvku může být pouze osoba, splňující ustanovení tohoto bodu:

- a) splňuje personální podmínky dané legislativou odpovídající jeho pracovnímu zařazení u poskytovatele zdravotních služeb -akutní lůžkové péče;
- b) je zaměstnancem - lékařem nebo nelékařským zdravotnickým pracovníkem, který je v pracovním poměru k nemocnici;
- c) pracuje u nemocnice v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou nebo jmenováním (dále jen pracovní poměr) na úvazek minimálně 0,5;
- d) není ve zkušební době (pokud zkušební doba není ve smlouvě sjednána, vzniká nárok na vyplacení náborového příspěvku nejdříve po uplynutí 90 kalendářních dnů od vzniku pracovního poměru);
- e) nastoupila do pracovního poměru u nemocnice nejdříve 1. 1. 2021;
- f) nepracovala v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před 1. 1. 2021, ani po této době u nemocnice na jiné pracovní pozici ani u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje, u Zdravotnické záchranné služby Karlovarského kraje a Zařízení následné rehabilitační a hospicové péče, příspěvková organizace.
- g) Příjemce musí setrvat v pracovním poměru u nemocnice na vybraném oddělení – poskytovatele zdravotních služeb (případně u právního nástupce poskytovatele), a to po dobu minimálně 3 let, v pracovním úvazku minimálně 0,5 s tím, že do této doby se nezapočítává doba přesahující v souhrnu ať bez přerušení či s přerušením, které nepřekračuje 3 týdny: - trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 3 měsíce; - dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce; - placené nebo neplacené volno nad 3 měsíce. V případě nastání těchto skutečností musí příjemce zůstat v pracovním poměru poskytovatele náborového příspěvku déle než 3 roky o dobu, která se nezapočítává do pracovního poměru.
- h) je zaměstnancem na vybraném oddělení. Vymezení vybraných oddělení nemocnic, která se aktuálně potýkají s největším nedostatkem zaměstnanců, schvaluje Zastupitelstvo Karlovarského kraje.

Čl. V

Schvalování finančních prostředků

1. Oprávněným orgánem Karlovarského kraje ke schvalování náborových příspěvků je Zastupitelstvo Karlovarského kraje, které může delegovat pravomoc schvalovat smlouvy o

poskytnutí náborového příspěvku, po schválení vzorové smlouvy, na Radu Karlovarského kraje.

2. Na uzavření smlouvy, resp. na poskytnutí finančních prostředků z rozpočtu Karlovarského kraje na náborové příspěvky není právní nárok.
3. Náborový příspěvek se vyplácí na základě schválené 3stranné smlouvy mezi Karlovarským krajem, nemocnicí jako poskytovatelem náborového příspěvku a příjemcem náborového příspěvku.

Čl. VI

Povinnosti příjemce a nemocnice, způsob podání žádosti o vyplacení finančních prostředků na poskytnutí náborového příspěvku

Příjemce se zavazuje:

1. setrvat v pracovním poměru u nemocnice na vybraném oddělení po dobu min. 3 let v pracovním poměru v úvazku min. 0,5.
2. doložit nemocnici čestné prohlášení, že nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před 1. 1. 2021 a ani po tomto datu, u žádného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje, u Zdravotnické záchranné služby Karlovarského kraje a Zařízení následné rehabilitační a hospicové péče, příspěvková organizace;

Nemocnice se zavazuje:

3. před uzavřením pracovního poměru se zaměstnancem, který bude mít zájem čerpat náborový příspěvek dle těchto podmínek, požádat kraj prostřednictvím odboru zdravotnictví, aby mu písemně (e-mailem) sdělil, zda jsou v rozpočtu Karlovarského kraje finanční prostředky pro vyplacení náborového příspěvku nemocnici pro konkrétního zaměstnance.

V případě že nemocnice pošle dotaz, dle tohoto bodu pro více zaměstnanců najednou a pro poskytnutí finančních prostředků na náborové příspěvky nebude v rozpočtu Karlovarského kraje dostatek finančních prostředků, určí nemocnice komu finanční prostředky poskytnout na základě priorit dle svých personálních plánů.

Až po splnění podmínky dle tohoto bodu, na kterou kraj bude reagovat informací o zajištění finančních prostředků v rozpočtu kraje, realizuje nemocnice své povinnosti, viz dále. Tímto ustanovením není dotčeno ujednání, že na poskytnutí finančních prostředků na náborový příspěvek není právní nárok

4. podat kraji prostřednictvím odboru zdravotnictví žádost o vyplacení finančních prostředků na poskytnutí náborového příspěvku pro příjemce, a to pro poskytnutí 1. části náborového příspěvku a pro poskytnutí 2. části náborového příspěvku. Žádost o poskytnutí 1. části náborového příspěvku se podává po uplynutí zkušební doby příjemce, nejpozději do 90 kalendářních dnů od jejího uplynutí. Pokud není zkušební doba v pracovní smlouvě sjednána, tak se žádost podává po 90 kalendářních dnech od začátku pracovního poměru, nejpozději do 90 kalendářních dnů po této době. Žádost o poskytnutí 2. části náborového příspěvku se podává do 30 kalendářních dnů po

- ukončení 1. roku pracovního poměru, nejpozději do 90 kalendářních dnů od ukončení 1. roku pracovního poměru;
5. podat žádost kraji o vyplacení finančních prostředků pro poskytnutí náborového příspěvku pouze pro příjemce, který splňuje podmínky stanovené čl. I. odst. 2. vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek. Podáním žádosti nemocnice stvrzuje soulad příjemce s požadavky stanovenými v čl. I. odst. 2 vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek.
 6. doložit kraji jako součást žádosti pro poskytnutí finančních prostředků na vyplacení 1. části náborového příspěvku dle článku III. odst. 3.1 vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek:
 - a. uzavřenou pracovní smlouvu s příjemcem náborového příspěvku,
 - b. informaci o výši pracovního úvazku příjemce,
 - c. čestné prohlášení dle článku III bodu 2. písm. b) vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek.
 7. v případě lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků doložit kraji jako součást žádosti pro poskytnutí finančních prostředků na vyplacení 2. části náborového příspěvku doklady uvedené v článku III. odst. 3.3 písm. a) a b) vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek;
 8. informovat neprodleně kraj nejpozději do 15 kalendářních dnů o vzniku následujících skutečností, které by mohly mít vliv na vyplacení náborového příspěvku (dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce, mateřská dovolená, rodičovská dovolená, ukončení pracovního poměru, změny výše pracovního úvazku atp.);
 9. do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení smlouvy doložit kraji doklady stvrzující, že příjemce byl zaměstnán po celou dobu trvání smlouvy u nemocnice v pracovním poměru a úvazku, dle kterého mu byl stanoven náborový příspěvek.

Čl. VII

změna výše pracovního úvazku, sankční ujednání

jsou popsána v čl. V vzorové smlouvy, která tvoří přílohu těchto podmínek.

Čl. VIII

účinnost, platnost podmínek, ostatní ujednání

1. Tyto podmínky nabývají platnosti datem schválení v Zastupitelstvu Karlovarského kraje a jsou účinné ode dne **xx. xx. 2021**.
2. Tyto podmínky se schvalují na dobu neurčitou.
3. Další ujednání jsou obsažena ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku, která tvoří přílohu podmínek

V Karlových Varech dne **xx. xx. 2021**

Tyto podmínky byly schváleny usnesením Zastupitelstva Karlovarského kraje ze dne 26. 04. 2021 usnesením č. ZK 132/04/21

Příloha:

1. Vzorová smlouva o poskytnutí náborového příspěvku
2. Výpis usnesení Zastupitelstva Karlovarského – schválení vybraných oddělení nemocnic