

Podmínky pro poskytování náborových příspěvků pro zaměstnance vybraných poskytovatelů zdravotních služeb platné od 31.10.2022 (dále jen „Podmínky“)

Čl. I Základní pojmy

Poskytovatelé náborového příspěvku:

- nemocnice poskytující akutní lůžkovou péči na území Karlovarského kraje (dále jen „nemocnice“), konkrétně:
 - nemocnice v Karlových Varech, spadající pod Karlovarskou krajskou nemocnici a.s., místo poskytování zdravotních služeb: Karlovy Vary, Bezručova 1190/19, PSČ 360 01;
 - nemocnice v Chebu, spadající pod Karlovarskou krajskou nemocnici a.s., místo poskytování zdravotních služeb: Cheb, K Nemocnici 1204/17, PSČ 350 02 ;
 - Nemocnice Sokolov s.r.o., místo poskytování zdravotních služeb: Sokolov, Slovenská 545, PSČ 356 01;
 - Nemocnice Ostrov s.r.o., místo poskytování zdravotních služeb: Ostrov, U Nemocnice 1161, PSČ 363 01
- Zdravotnická záchranná služba Karlovarského kraje, příspěvková organizace, místo pracoviště: Karlovy Vary, Dvory, Závodní 390/98C, PSČ 360 06 (dále jen „ZZS KVK“)
- Zařízení následné rehabilitační a hospicové péče, příspěvková organizace, místo poskytování zdravotních služeb: Nejdek, Perninská 975, PSČ 362 22 (dále jen „REHOS“).

Příjemce náborového příspěvku: zaměstnanec poskytovatele náborového příspěvku (viz seznam výše), pobírající náborový příspěvek.

Karlovarský kraj: poskytovatel finančních prostředků určených pro poskytovatele náborového příspěvku účelově vázaných na poskytnutí náborového příspěvku konkrétnímu příjemci.

Čl. II Účel zavedení náborových příspěvků

Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a nelékařského zdravotnického personálu nemocnic, ZZS KVK a REHOS.

Čl. III Druhy pracovních pozic a výše náborových příspěvků, na které poskytuje finanční prostředky Karlovarský kraj

A. Primář (týká se pouze nemocnic a REHOS) nebo odborný zástupce organizace (týká se pouze REHOS)

min. doba setrvání v pracovním poměru v nemocnici nebo v REHOS je 3 roky = náborový příspěvek činí celkem 600.000 Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek ve výši 600.000 Kč se vyplácí jednorázově po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku.

B. Lékař pracující pod odborným dozorem, lékař pracující pod odborným dohledem po získání certifikátu o absolvování základního kmene, lékař se specializovanou způsobilostí:

min. doba setrvání v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku 3 roky = náborový příspěvek činí celkem 400.000 Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí způsobem, pro jaký se rozhodne poskytovatel náborového příspěvku, a to buď:

- a) ve 2 splátkách: 1. část ve výši 300.000 Kč je proplacena po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku a 2. část ve výši 100.000 Kč je proplacena po ukončení jednoho roku po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku nebo
- b) jednorázově až po ukončení trvání časového závazku uzavřené smlouvy (3 roky) částka ve výši 400.000 Kč.

C. Nelékařský zdravotnický pracovník

– v případě nemocnic: zdravotnický asistent/praktická sestra, všeobecná sestra, dětská sestra, radiologický asistent, fyzioterapeut, ergoterapeut, zdravotní laborant, laboratorní asistent, farmaceutický asistent, zdravotnický záchranář, porodní asistentka

– v případě ZZS KVK: zdravotnický záchranář, řidič vozidla zdravotnické záchranné služby, operátor zdravotnického operačního střediska (dále jen nelékařský zdravotnický pracovník)

– v případě REHOS: zdravotnický asistent/praktická sestra, všeobecná sestra, fyzioterapeut

min. doba setrvání v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku činí 3 roky = náborový příspěvek je celkem ve výši 150.000 Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí způsobem, pro jaký se rozhodne poskytovatel náborového příspěvku, a to buď:

- c) ve 2 splátkách: 1. část ve výši 100.000 Kč je proplacena po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku a 2. část ve výši 100.000 Kč je proplacena po ukončení jednoho roku po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku nebo

- d) jednorázově až po ukončení trvání časového závazku uzavřené smlouvy (3 roky) částka ve výši 150.000 Kč.

D. Konkrétní podmínky pro vyplacení náborového příspěvku:

1. Karlovarský kraj poskytne poskytovateli náborového příspěvku finanční prostředky na vyplacení náborového příspěvku příjemci včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele, zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání a u příspěvkové organizace včetně povinného **odvodu zaměstnavatele do fondu kulturních a sociálních potřeb**. Finanční prostředky jsou poskytovány následujícími způsoby:

a) po podpisu smlouvy:

- i. finanční prostředky na vyplacení náborového příspěvku pro primáře nebo odborného zástupce dle odst. A. čl III vyplatí kraj jednorázově poskytovateli náborového příspěvku ve lhůtě 20 pracovních dnů po podpisu smlouvy bezhotovostně na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku;
- ii. finanční prostředky na vyplacení 1. části náborového příspěvku pro lékaře a nelékařské zdravotnické pracovníky vyplatí kraj poskytovateli náborového příspěvku ve lhůtě 20 pracovních dnů po podpisu smlouvy bezhotovostně na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku;
- iii. finanční prostředky na vyplacení 2. části náborového příspěvku pro lékaře a nelékařské zdravotnické pracovníky vyplatí kraj ve lhůtě 20 pracovních dnů od řádného splnění všech podmínek dle článku III. odst. 3.4 smlouvy bezhotovostně na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku;

b) po uplynutí trvání časového závazku smlouvy:

finanční prostředky na vyplacení náborového příspěvku pro lékaře a nelékařské zdravotnické pracovníky vyplatí kraj jednorázově poskytovateli náborového příspěvku ve lhůtě 20 pracovních dnů po uplynutí trvání časového závazku smlouvy bezhotovostně na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku.

2. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržel finanční prostředky od kraje
3. Finanční prostředky vyplacené příjemci jako náborový příspěvek poskytovateli náborového příspěvku podléhají zdravotnímu a sociálnímu pojištění, zákonnému pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, u příspěvkové organizace povinnému odvodu zaměstnavatele do fondu kulturních a sociálních potřeb a daňové povinnosti v souladu se zákonem o dani z příjmů.

Čl. IV

Podmínky, které musí splňovat příjemce náborového příspěvku

Příjemcem náborového příspěvku může být pouze fyzická osoba, splňující ustanovení tohoto článku:

- a) splňuje personální podmínky dané legislativou odpovídající jeho pracovnímu zařazení u poskytovatele zdravotních služeb;
- b) je zaměstnancem – primářem nebo odborným zástupcem nebo lékařem nebo nelékařským zdravotnickým pracovníkem, který je v pracovním poměru k poskytovateli náborového příspěvku (náborové příspěvky nejsou vypláceny zaměstnancům, kteří vykonávají práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr);
- c) pracuje u poskytovatele náborového příspěvku v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou nebo jmenováním (dále jen „pracovní poměr“) na úvazek minimálně 0,5;
- d) není ve zkušební době (pokud zkušební doba není ve smlouvě sjednána, vzniká nárok na vyplacení náborového příspěvku nejdříve po uplynutí 90 kalendářních dnů od vzniku pracovního poměru) nebo uplynulo 90 kalendářních dnů od jejího zařazení na novou pracovní pozici dle písm. f) tohoto článku;
- e) v případě nového nástupu nepracovala v době 12 po sobě jdoucích kalendářních měsících před uzavřením smlouvy u poskytovatelů náborového příspěvku uvedených v čl. I;

f) výjimku z ustanovení písm. e) tvoří:

1. lékaři - cizinci, kteří již jsou v pracovněprávním vztahu k poskytovateli náborového příspěvku a pracují pod dohledem, aby získali uznání způsobilosti k výkonu zdravotnického povolání lékaře. Po dosažení odborné kvalifikace k novému pracovnímu zařazení, mohou tito lékaři - cizinci požádat o poskytnutí jednorázového náborového příspěvku vypláceného po splnění časového závazku 3 let;

2. studenti:

- i. lékařské fakulty v magisterském studijním programu všeobecné lékařství nebo

- ii. střední zdravotnické školy v oboru praktická sestra a laboratorní asistent,

kteří jsou před dokončením studia v pracovněprávním vztahu k poskytovateli náborového příspěvku. Výše vyjmenovaní absolventi studia, kteří dosáhli odbornou kvalifikaci k novému pracovnímu zařazení mohou při nástupu do pracovního poměru na pozici vyjmenovanou v čl. III odst. B. nebo C. požádat o poskytnutí náborového příspěvku.

- g) příjemce musí setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku (případně u právního nástupce poskytovatele), a to po dobu minimálně 3 let, v pracovním úvazku minimálně 0,5 s tím, že do této doby se nezapočítává doba přesahující v souhrnu ať bez přerušování či s přerušováním, které nepřekračuje 3 týdny: - trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 3 měsíce; - dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce; - placené nebo neplacené volno nad 3 měsíce.

V případě nastání těchto skutečností musí příjemce zůstat v pracovním poměru poskytovatele náborového příspěvku déle než 3 roky o dobu, která se nezapočítává do pracovního poměru.

Čl. V

Schvalování finančních prostředků

1. Oprávněným orgánem Karlovarského kraje ke schvalování náborových příspěvků je Zastupitelstvo Karlovarského kraje, které může delegovat pravomoc schvalovat smlouvy o poskytování náborového příspěvku, po schválení vzorové smlouvy, na Radu Karlovarského kraje.
2. Na uzavření smlouvy, resp. na poskytnutí finančních prostředků z rozpočtu Karlovarského kraje na náborové příspěvky není právní nárok.
3. Náborový příspěvek se vyplácí na základě schválené 3stranné smlouvy mezi Karlovarským krajem, poskytovatelem náborového příspěvku a mezi příjemcem náborového příspěvku.

Čl. VI

Povinnosti příjemce a poskytovatele náborového příspěvku, způsob podání žádosti o vyplacení finančních prostředků na poskytnutí náborového příspěvku

Příjemce se zavazuje:

1. setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku po dobu min. 3 let v pracovním úvazku min. 0,5.
2. doložit:
 - čestné prohlášení, že nepracoval v době 12 po sobě jdoucích kalendářních měsících před uzavřením smlouvy u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje nebo u ZZS KVK nebo v REHOS
 - v případě nového pracovního zařazení dle čl. IV, písm. f) doložit doklady o dosažení odborné kvalifikace pro nové pracovní zařazení.

Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje:

3. před podáním žádosti o náborový příspěvek, požádat kraj prostřednictvím odboru zdravotnictví, aby mu písemně (e-mailem) sdělil, zda jsou v rozpočtu Karlovarského kraje alokovány finanční prostředky pro vyplacení náborového příspěvku poskytovateli náborového příspěvku pro konkrétního zaměstnance.

V případě že poskytovatel náborového příspěvku pošle dotaz, dle tohoto odst. pro více zaměstnanců najednou a pro poskytnutí finančních prostředků na náborové příspěvky nebude v rozpočtu Karlovarského kraje dostatek finančních prostředků, určí poskytovatel náborového příspěvku komu finanční prostředky poskytnout na základě priorit dle svých personálních plánů.

Až po splnění podmínky dle tohoto odst., na kterou kraj bude reagovat informací o zajištění finančních prostředků v rozpočtu kraje, realizuje poskytovatel náborového

příspěvku své povinnosti, viz dále. Tímto ustanovením není dotčeno ujednání, že na poskytnutí finančních prostředků na náborový příspěvek není právní nárok.

4. Podat kraji prostřednictvím odboru zdravotnictví žádost o vyplacení finančních prostředků na poskytnutí náborového příspěvku pro příjemce, a to následovně:
 - a) pro primáře nebo odborného zástupce u REHOS – žádost o poskytnutí jednorázového náborového příspěvku podává poskytovatel náborového příspěvku po uplynutí zkušební doby příjemce (pokud není zkušební doba sjednána, tak se žádost podává po 90 kalendářních dnech od začátku pracovního poměru), nejpozději do 30 kalendářních dnů od jejího uplynutí;
 - b) pro lékaře nebo nelékařského zdravotnického pracovníka – žádost o poskytnutí 1. části náborového příspěvku podává poskytovatel náborového příspěvku
 - v případě nového nástupu po uplynutí zkušební doby příjemce (pokud není zkušební doba sjednána, tak se žádost podává po 90 kalendářních dnech od začátku pracovního poměru), nejpozději do 30 kalendářních dnů od jejího uplynutí
 - v případě nového pracovního zařazení dle čl. IV, písm. f), po 90 kalendářních dnech od zařazení na novou pracovní pozici, nejpozději do 120 kalendářních dnů od zařazení na novou pracovní pozici;
 - c) pro lékaře nebo nelékařského zdravotnického pracovníka – žádost o poskytnutí 2. části náborového příspěvku podává poskytovatel náborového příspěvku do 90 kalendářních dnů od ukončení 1. roku nového pracovního poměru nebo od ukončení 1. roku od zařazení na novou pracovní pozici dle čl. IV, písm. f).
 - d) pro lékaře nebo nelékařského zdravotnického pracovníka - žádost o poskytnutí jednorázového náborového příspěvku až po ukončení trvání časového závazku 3 let podává poskytovatel náborového příspěvku
 - v případě nového nástupu po uplynutí zkušební doby příjemce (pokud není zkušební doba sjednána, tak se žádost podává po 90 kalendářních dnech od začátku pracovního poměru), nejpozději do 30 kalendářních dnů od jejího uplynutí;
 - v případě nového pracovního zařazení dle čl. IV, písm. f), po 90 kalendářních dnech od zařazení na novou pracovní pozici, nejpozději do 120 kalendářních dnů od zařazení na novou pracovní pozici;
5. podat žádost kraji o vyplacení finančních prostředků pro poskytnutí náborového příspěvku pouze pro příjemce, který splňuje podmínky stanovené čl. I. odst. 2. vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek. Podáním žádosti poskytovatel náborového příspěvku stvrzuje soulad příjemce s požadavky stanovenými v čl. I. odst. 2 vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek.
6. doložit kraji jako součást žádosti o poskytnutí finančních prostředků dle. odst. 4 písm. a), b) nebo d) tohoto článku:
 - a) uzavřenou pracovní smlouvu s příjemcem náborového příspěvku,

- b) informaci o pracovním zařazení a výši pracovního úvazku příjemce,
 - c) v případě nového nástupu čestné prohlášení dle článku III. odst. 2.2 vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek,
 - d) v případě nového pracovního zařazení dle čl. IV, písm. f) doklady o dosažení odborné kvalifikace k novému pracovnímu zařazení
 - e) čestné prohlášení, že osoba příjemce je pro zabezpečení zdravotních služeb poskytovatele náborového příspěvku nezbytná,
 - f) v případě poskytnutí jednorázového náborového příspěvku po ukončení trvání časového závazku smlouvy písemný souhlas zaměstnance s tímto způsobem poskytnutí náborového příspěvku.
7. doložit kraji jako součást žádosti o poskytnutí 2. části náborového příspěvku finančních prostředků dle odst. 4 písm. c) tohoto článku:
- a) uzavřenou pracovní smlouvu s příjemcem náborového příspěvku,
 - b) informaci o pracovním zařazení a o výši pracovního úvazku příjemce.
8. informovat písemně neprodleně kraj nejpozději do 15 kalendářních dnů o vzniku následujících skutečností, které by mohly mít vliv na vyplácení náborového příspěvku (dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce, mateřská dovolená, rodičovská dovolená, ukončení pracovního poměru, změny výše pracovního úvazku atp.);
9. do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení smlouvy doložit kraji doklady stvrzující, že příjemce byl zaměstnán po celou dobu trvání časového závazku smlouvy u poskytovatele náborového příspěvku v pracovním poměru a úvazku, dle kterého mu byl stanoven náborový příspěvek.

Čl. VII

Předčasné ukončení smlouvy, změna výše pracovního úvazku, sankční ujednání

1. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem náborového příspěvku skončí ze strany poskytovatele náborového příspěvku z důvodu dle § 52 písm. f) – h) nebo okamžitým zrušením pracovního poměru dle § 55 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek poskytovateli náborového příspěvku vrátit v plné výši. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru. V případě způsobu vyplácení jednorázového náborového příspěvku po ukončení trvání časového závazku smlouvy nebude náborový příspěvek poskytnut.
2. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem náborového příspěvku skončí ze strany příjemce dříve, než uplyne doba jednoho roku od vzniku pracovního poměru je příjemce povinen doposud poskytnutý náborový příspěvek poskytovateli náborového příspěvku vrátit v plné výši. Učinit je tak povinen do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení pracovního poměru. V případě způsobu vyplácení jednorázového náborového příspěvku po ukončení trvání časového závazku smlouvy nebude náborový příspěvek poskytnut.
3. V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem náborového příspěvku skončí ze strany příjemce po uplynutí doby jednoho roku od vzniku pracovního poměru, vrátí příjemce poskytovateli náborového příspěvku nejpozději do 60 kalendářních dnů

ode dne ukončení pracovního poměru poměrnou část náborového příspěvku, vypočítanou poskytovatelem náborového příspěvku podle skutečně odpracovaných celých měsíců.

nebo

V případě, že pracovní poměr mezi příjemcem a poskytovatelem náborového příspěvku skončí ze strany příjemce po uplynutí doby jednoho roku od vzniku pracovního poměru a poskytovatel zvolil způsob vyplacení náborového příspěvku pro příjemce jednorázově až po odpracování časového závazku smlouvy, je příjemci poskytnuta zpětně pouze poměrná část náborového příspěvku, podle skutečně odpracovaných celých měsíců.

4. V případě, že se dodatečně ukáže být nepravdivým čestné prohlášení příjemce dle čl. III. odst. 2. 2 této smlouvy, je příjemce povinen vrátit poskytovateli náborového příspěvku náborový příspěvek vždy v plné výši. V případě vyplacení jednorázového náborového příspěvku po ukončení trvání závazku smlouvy nebude náborový příspěvek poskytnut.
5. Pokud dojde na žádost příjemce ke snížení pracovního úvazku příjemce náborového příspěvku pod min. hranici, tedy pod 0,5, musí příjemce náborového příspěvku vrátit poskytnutý náborový příspěvek v plné výši za období, po které pracoval v úvazku nižším než 0,5. Pokud dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce oproti pracovnímu úvazku uvedenému v této smlouvě, ale nebude nižší než 0,5, je příjemce povinen vrátit poskytovateli náborového příspěvku vypočtenou poměrnou část náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku za období, po které pracoval ve sníženém úvazku. Termín na vrácení náborového příspěvku nebo jeho části dle tohoto odst. je 60 kalendářních dní od písemné výzvy poskytovatele náborového příspěvku.

Pokud dojde na žádost příjemce (v případě zvoleného vyplacení jednorázového náborového příspěvku po ukončení závazku trvání smlouvy) ke snížení pracovního úvazku příjemce náborového příspěvku pod min. hranici, tedy pod 0,5, nebude náborový příspěvek poskytnut. Pokud dojde ke snížení pracovního úvazku příjemce oproti pracovnímu úvazku uvedenému v této smlouvě, ale nebude nižší než 0,5, bude příjemci vyplacena poměrná část náborového příspěvku, vzhledem k nově sjednanému úvazku.

6. Zvýšení pracovního úvazku nad rámec pracovního úvazku v době podání žádosti není důvodem k doplacení finančních prostředků na náborový příspěvek.
7. Finanční prostředky obdržené poskytovatelem náborového příspěvku dle čl. IV. smlouvy tj. včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele (poskytovatele náborového příspěvku), zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele (poskytovatele náborového příspěvku) za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání a u příspěvkové organizace povinného odvodu zaměstnavatele do fondu kulturních a sociálních potřeb je poskytovatel náborového příspěvku povinen navrátit kraji bez zbytečného odkladu ihned po obdržení vratky od příjemce náborového příspěvku, nejpozději do 30 kalendářních dnů po obdržení finančních prostředků.
8. V případě, že poskytovatel náborového příspěvku podá žádost o vyplacení finančních prostředků pro poskytnutí náborového příspěvku pro příjemce, který nesplňuje podmínky stanovené čl. I odst. 2. smlouvy, je povinen vrátit kraji vyplacený náborový příspěvek v plné výši, a to do 30 kalendářních dnů od zjištění této skutečnosti.

9. V případě, že poskytovatel náborového příspěvku ani v dodatečné lhůtě po výzvě kraje neprokáže, že příjemce odpracoval jako její zaměstnanec celé 3 roky, je povinen uhradit kraji smluvní pokutu ve výši jedné třetiny vyplaceného náborového příspěvku; tím není dotčen nárok kraje na náhradu skutečně vzniklé újmy.

Čl. VIII

Přechodné ustanovení

Žádosti o náborové příspěvky podané před účinností těchto Podmínek budou administrovány podle Podmínek pro poskytování náborových příspěvků Karlovarským krajem platných v den podání žádosti o náborový příspěvek.

Čl. IX

Účinnost, platnost podmínek, ostatní ujednání

1. Tyto Podmínky nabývají platnosti a účinnosti datem schválení v Zastupitelstvu Karlovarského kraje dne 31.10.2022 č. usnesení ZK 434/10/22. Zároveň ruší a nahrazují Podmínky poskytování náborových příspěvků schválené Zastupitelstvem Karlovarského kraje usnesením č. ZK 174/05/22 dne 16.05.2022.
2. Na příjemce náborového příspěvku, který obdržel náborový příspěvek před vyhlášením těchto podmínek, se vztahují práva a povinnosti, které vyplývají z podmínek účinných před vyhlášením těchto podmínek.
3. Tyto Podmínky se schvalují na dobu neurčitou.
4. Další ujednání jsou obsažena ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku, která tvoří přílohu podmínek.

V Karlových Varech dne 31.10.2022

Tyto Podmínky byly schváleny usnesením Zastupitelstva Karlovarského kraje ze dne 31.10.2022 usnesením č. ZK 434/10/22.

Příloha:

1. Vzorová smlouva o poskytnutí náborového příspěvku platná od 31.10.2022