

Podmínky pro poskytování náborových příspěvků pro zaměstnance nemocnic, poskytujících akutní lůžkovou péči na území Karlovarského kraje, pro zaměstnance Zdravotnické záchranné služby Karlovarského kraje, příspěvková organizace, a pro zaměstnance Zařízení následné rehabilitační a hospicové péče, příspěvková organizace od 16.05.2022:

**Čl. I
Základní pojmy**

Poskytovatel náborového příspěvku:

- nemocnice poskytující akutní lůžkovou péči na území Karlovarského kraje (dále jen „nemocnice“), konkrétně nemocnice v Karlových Varech a nemocnice v Chebu, spadající pod Karlovarskou krajskou nemocnici a.s.; Nemocnice Sokolov s.r.o.; Nemocnice Ostrov s.r.o. nebo
- Zdravotnická záchranná služba Karlovarského kraje, příspěvková organizace (dále jen „ZZS KVK“) nebo
- Zařízení následné rehabilitační a hospicové péče, příspěvková organizace (dále jen „REHOS“).

Příjemce: zaměstnanec pobírající náborový příspěvek.

Karlovarský kraj: poskytovatel finančních prostředků pro nemocnice, ZZS KVK a REHOS, účelově vázaných na poskytnutí náborového příspěvku konkrétnímu příjemci.

**Čl. II
Účel zavedení náborových příspěvků**

Účelem zavedení náborového příspěvku je naléhavé řešení současného nedostatku lékařského a nelékařského zdravotnického personálu nemocnic, ZZS KVK a REHOS.

**Čl. III
Druhy a výše náborových příspěvků, na které poskytuje finanční prostředky
Karlovarský kraj**

A. Primář (týká se pouze nemocnic a REHOS) nebo **odborný zástupce organizace** (týká se pouze REHOS)

min. doba setrvání v pracovním poměru v nemocnici 3 roky = náborový příspěvek celkem 600.000 Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí jednorázově:

Po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku je proplacena jednorázově částka 600.000 Kč.

B. Lékař pracující pod odborným dozorem, lékař pracující pod odborným dohledem po získání certifikátu o absolvování základního kmene, lékař se specializovanou způsobilostí:

min. doba setrvání v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku 3 roky = náborový příspěvek celkem 400.000 Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí ve 2 částech:

Po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku je proplacena 1. část náborového příspěvku = jednorázově částka 300.000 Kč, druhý rok trvání smlouvy je vyplacena 2. část náborového příspěvku = částka 100.000 Kč,

C. Nelékařský zdravotnický pracovník

- v případě nemocnic: zdravotnický asistent/praktická sestra, všeobecná sestra, dětská sestra, radiologický asistent, fyzioterapeut, ergoterapeut, zdravotní laborant
- v případě ZZS KVK: zdravotnický záchranář, řidič vozidla zdravotnické záchranné služby, operátor zdravotnického operačního střediska (dále jen nelékařský zdravotnický pracovník)
- v případě REHOS: zdravotnický asistent/praktická sestra, všeobecná sestra, fyzioterapeut

min. doba setrvání v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku 3 roky = náborový příspěvek celkem 150.000,-- Kč při pracovním úvazku 1,0 (v případě nižšího pracovního úvazku – minimálně 0,5 – se náborový příspěvek poměrově krátí).

Náborový příspěvek se vyplácí ve 2 částech:

Po uzavření smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku je proplacena 1. část náborového příspěvku = jednorázově částka 100.000,-- Kč, druhý rok trvání smlouvy je vyplacena 2. část náborového příspěvku = částka 50.000,-- Kč.

D. Konkrétní podmínky pro vyplacení náborového příspěvku:

Poskytovatel náborového příspěvku může poskytnout příjemci náborový příspěvek buď po podpisu smlouvy, nebo po uplynutí trvání časového závazku smlouvy, a to následujícím způsobem:

a) po podpisu smlouvy:

1. prostředky k vyplacení jednorázového náborového příspěvku primáři včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání vyplatí kraj poskytovateli náborového příspěvku ve lhůtě 10 pracovních dnů po podpisu smlouvy bezhotovostně na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet nejpozději ve

výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržel finanční prostředky od kraje

2. prostředky k vyplacení 1. části náborového příspěvku lékaři a nelékařskému zdravotnickému pracovníkovi včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání vyplatí kraj poskytovateli náborového příspěvku ve lhůtě 10 pracovních dnů po podpisu smlouvy bezhotovostně na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržel finanční prostředky od kraje.
3. prostředky k vyplacení 2. části náborového příspěvku, v případě lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků, včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání, vyplatí kraj ve lhůtě 20 pracovních dnů od řádného splnění všech podmínek dle článku III. odst. 3.4 smlouvy bezhotovostně na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku uvedený v záhlaví této smlouvy. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet uvedený v záhlaví nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržel finanční prostředky od kraje.

b) po uplynutí trvání časového závazku smlouvy:

na základě písemné žádosti poskytovatele náborového příspěvku a s písemným souhlasem žadatele o náborový příspěvek vyplatí kraj poskytovateli náborového příspěvku ve lhůtě 20 pracovních dnů po uplynutí trvání časového závazku smlouvy bezhotovostně náborový příspěvek jednorázově včetně prostředků na úhradu zdravotního a sociálního pojištění zaměstnavatele a zákonného pojištění odpovědnosti zaměstnavatele za škodu při pracovním úrazu nebo nemoci z povolání na bankovní účet poskytovatele náborového příspěvku. Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje vyplatit příjemci náborový příspěvek na jeho bankovní účet nejpozději ve výplatním termínu následujícím po měsíci, ve kterém obdržel finanční prostředky od kraje.

Finanční prostředky vyplacené příjemci jako náborový příspěvek poskytovateli náborového příspěvku podléhají zdravotnímu a sociálnímu pojištění a daňové povinnosti v souladu se zákonem o dani z příjmů.

Čl. IV

Podmínky, které musí splňovat příjemce náborového příspěvku

Příjemcem náborového příspěvku může být pouze osoba, splňující ustanovení tohoto bodu:

- a) splňuje personální podmínky dané legislativou odpovídající jeho pracovnímu zařazení u poskytovatele zdravotních služeb - akutní lůžkové péče nebo zdravotnické záchranné služby;

- b) je zaměstnancem – primářem, lékařem nebo nelékařským zdravotnickým pracovníkem, který je v pracovním poměru k poskytovateli náborového příspěvku (náborové příspěvky nejsou vypláceny zaměstnancům, kteří vykonávají práci na základě dohody o práci konané mimo pracovní poměr);
- c) pracuje u poskytovatele náborového příspěvku v pracovním poměru založeném pracovní smlouvou nebo jmenováním (dále jen „pracovní poměr“) na úvazek minimálně 0,5;
- d) není ve zkušební době (pokud zkušební doba není ve smlouvě sjednána, vzniká nárok na vyplacení náborového příspěvku nejdříve po uplynutí 90 kalendářních dnů od vzniku pracovního poměru);
- e) nastoupila do pracovního poměru u poskytovatele náborového příspěvku nejdříve 16.05.2022;
- f) splňuje podmínku
 - v případě nástupu u nemocnice, nepracovala v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsících před uzavřením smlouvy, ani po této době na jiné pracovní pozici u nemocnice ani u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje, u ZZS KVK nebo v REHOS.
 - v případě nástupu u ZZS KVK, nepracovala v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsících před uzavřením smlouvy, ani po této době na jiné pracovní pozici u ZZS KVK, u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje nebo v REHOS
 - v případě nástupu u REHOS, nepracovala v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsících před uzavřením smlouvy, ani po této době na jiné pracovní pozici u REHOS, u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje nebo v ZZS KVK.
- g) příjemce musí setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku (případně u právního nástupce poskytovatele), a to po dobu minimálně 3 let, v pracovním úvazku minimálně 0,5 s tím, že do této doby se nezapočítává doba přesahující v souhrnu ať bez přerušení či s přerušením, které nepřekračuje 3 týdny: - trvání mateřské a rodičovské dovolené nad 3 měsíce; - dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce; - placené nebo neplacené volno nad 3 měsíce. V případě nastání těchto skutečností musí příjemce zůstat v pracovním poměru poskytovatele náborového příspěvku déle než 3 roky o dobu, která se nezapočítává do pracovního poměru.

Čl. V

Schvalování finančních prostředků

1. Oprávněným orgánem Karlovarského kraje ke schvalování náborových příspěvků je Zastupitelstvo Karlovarského kraje, které může delegovat pravomoc schvalovat smlouvy o poskytnutí náborového příspěvku, po schválení vzorové smlouvy, na Radu Karlovarského kraje.

2. Na uzavření smlouvy, resp. na poskytnutí finančních prostředků z rozpočtu Karlovarského kraje na náborové příspěvky není právní nárok.
3. Náborový příspěvek se vyplácí na základě schválené 3stranné smlouvy mezi Karlovarským krajem, poskytovatelem náborového příspěvku a mezi příjemcem náborového příspěvku.

Čl. VI

Povinnosti příjemce a poskytovatele náborového příspěvku, způsob podání žádosti o vyplacení finančních prostředků na poskytnutí náborového příspěvku

Příjemce se zavazuje:

1. setrvat v pracovním poměru u poskytovatele náborového příspěvku po dobu min. 3 let v pracovním poměru v úvazku min. 0,5.
2. doložit čestné prohlášení:
 - v případě nástupu u nemocnice, že nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před uzavřením smlouvy, ani po této době na jiné pracovní pozici u nemocnice, ani u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje, u ZZS KVK nebo v REHOS.
 - v případě nástupu u ZZS KVK, že nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před uzavřením smlouvy, ani po této době na jiné pracovní pozici u ZZS KVK, u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje nebo v REHOS.
 - v případě nástupu u REHOS, že nepracoval v době 6 po sobě jdoucích kalendářních měsíců před uzavřením smlouvy, ani po této době na jiné pracovní pozici u REHOS, u jiného poskytovatele zdravotních služeb akutní lůžkové péče s místem poskytování zdravotních služeb na území Karlovarského kraje nebo u ZZS KVK.

Poskytovatel náborového příspěvku se zavazuje:

3. před uzavřením pracovního poměru se zaměstnancem, který bude mít zájem čerpat náborový příspěvek dle těchto podmínek, požádat kraj prostřednictvím odboru zdravotnictví, aby mu písemně (e-mailem) sdělil, zda jsou v rozpočtu Karlovarského kraje finanční prostředky pro vyplacení náborového příspěvku poskytovateli náborového příspěvku pro konkrétního zaměstnance.

V případě že poskytovatel náborového příspěvku pošle dotaz, dle tohoto bodu pro více zaměstnanců najednou a pro poskytnutí finančních prostředků na náborové příspěvky nebude v rozpočtu Karlovarského kraje dostatek finančních prostředků, určí poskytovatel náborového příspěvku komu finanční prostředky poskytnout na základě priorit dle svých personálních plánů.

Až po splnění podmínky dle tohoto bodu, na kterou kraj bude reagovat informací o zajištění finančních prostředků v rozpočtu kraje, realizuje poskytovatel náborového příspěvku své povinnosti, viz dále. Tímto ustanovením není dotčeno ujednání, že na poskytnutí finančních prostředků na náborový příspěvek není právní nárok.

4. podat kraji prostřednictvím odboru zdravotnictví žádost o vyplacení finančních prostředků na poskytnutí náborového příspěvku pro příjemce, a to pro poskytnutí jednorázového náborového příspěvku (i v případě vyplacení až po ukončení trvání časového závazku smlouvy) nebo 1. části náborového příspěvku a pro poskytnutí 2. části náborového příspěvku. Žádost o poskytnutí jednorázového náborového příspěvku (i v případě vyplacení až po ukončení trvání časového závazku smlouvy) nebo 1. části náborového příspěvku se podává po uplynutí zkušební doby příjemce, nejpozději do 90 kalendářních dnů od jejího uplynutí. Pokud není zkušební doba v pracovní smlouvě sjednána, tak se žádost podává po 90 kalendářních dnech od začátku pracovního poměru, nejpozději do 90 kalendářních dnů po této době. Žádost o poskytnutí 2. části náborového příspěvku se podává do 90 kalendářních dnů od ukončení 1. roku pracovního poměru;
5. podat žádost kraji o vyplacení finančních prostředků pro poskytnutí náborového příspěvku pouze pro příjemce, který splňuje podmínky stanovené čl. I. odst. 2. vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek. Podáním žádosti poskytovatel náborového příspěvku stvrzuje soulad příjemce s požadavky stanovenými v čl. I. odst. 2 vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek.
6. doložit kraji jako součást žádosti pro poskytnutí finančních prostředků na vyplacení jednorázového náborového příspěvku (i v případě vyplacení až po ukončení trvání časového závazku smlouvy) nebo 1. části náborového příspěvku dle článku III. odst. 3.1 vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek:
 - a. uzavřenou pracovní smlouvu s příjemcem náborového příspěvku,
 - b. informaci o výši pracovního úvazku příjemce,
 - c. čestné prohlášení dle článku III. bodu 2.2) vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek,
 - d. čestné prohlášení, že osoba příjemce je pro zabezpečení zdravotních služeb poskytovatele náborového příspěvku nezbytná.
7. v případě lékařů a nelékařských zdravotnických pracovníků doložit kraji jako součást žádosti pro poskytnutí finančních prostředků na vyplacení 2. části náborového příspěvku doklady uvedené v článku III. odst. 3.3 písm. a) a b) vzorové smlouvy, která je přílohou podmínek;
8. informovat neprodleně kraj nejpozději do 15 kalendářních dnů o vzniku následujících skutečností, které by mohly mít vliv na vyplacení náborového příspěvku (dlouhodobá pracovní neschopnost nad 3 měsíce, mateřská dovolená, rodičovská dovolená, ukončení pracovního poměru, změny výše pracovního úvazku atp.);
9. do 60 kalendářních dnů ode dne ukončení smlouvy doložit kraji doklady stvrzující, že příjemce byl zaměstnán po celou dobu trvání časového závazku smlouvy u poskytovatele náborového příspěvku v pracovním poměru a úvazku, dle kterého mu byl stanoven náborový příspěvek.

Čl. VII

Předčasné ukončení smlouvy, změna výše pracovního úvazku, sankční ujednání

jsou popsána v čl. V. vzorové smlouvy, která tvoří přílohu těchto podmínek.

Čl. VIII **Účinnost, platnost podmínek, ostatní ujednání**

1. Tyto podmínky nabývají platnosti datem schválení v Zastupitelstvu Karlovarského kraje a jsou účinné ode dne 16.05.2022. Zároveň ruší a nahrazují podmínky poskytování náborových příspěvků schválené Zastupitelstvem Karlovarského kraje usnesením č. ZK 412/12/21 dne 13.12.2021.
2. Na příjemce náborového příspěvku, který obdržel náborový příspěvek před vyhlášením těchto podmínek, se vztahují práva a povinnosti, které vyplývají z podmínek účinných před vyhlášením těchto podmínek.
3. Tyto podmínky se schvalují na dobu neurčitou.
4. Další ujednání jsou obsažena ve smlouvě o poskytnutí náborového příspěvku, která tvoří přílohu podmínek.

V Karlových Varech dne 16.05.2022

Tyto podmínky byly schváleny usnesením Zastupitelstva Karlovarského kraje ze dne 16.05.2022 usnesením č. ZK 174/05/22.

Příloha:

1. Vzorová smlouva o poskytnutí náborového příspěvku 16.05.2022